

Grey Mer S.p.A. (di seguito anche “l’organizzazione”) ha tra i suoi valori primari quello dell’etica aziendale e della promozione dei valori di lealtà, correttezza e rispetto, sia all’interno della propria realtà che nei confronti dei propri portatori d’interesse.

In linea con le disposizioni del Social Accountability International (SAI), la presente Politica SA8000 della Grey Mer S.p.A. conferma l’impegno societario a raggiungere i più elevati standard etici e di sviluppo sostenibile del business, rispettando e declinando nel contesto societario i principi dello Standard SA8000, nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili e delle principali convenzioni internazionali in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori.

In particolare, in linea a quanto previsto dallo Standard SA8000:2014, la Grey Mer S.p.A. si impegna a:

RIFIUTARE L’IMPIEGO DI LAVORO INFANTILE

Non ricorrere né dare sostegno all’utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell’ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell’Infanzia.

RIFIUTARE L’IMPIEGO DI LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Non ricorrere né dare sostegno all’utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e proibendo l’impiego di lavoro effettuato non in modo volontario anche a causa di minacce o debiti.

TUTELARE LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E IL LORO BENESSERE

Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, adottando tutte le opportune misure che consentano di tutelare il benessere dei lavoratori e prevenire gli incidenti e danni alla salute di questi ultimi durante il loro impegno in azienda.

RISPETTARE IL DIRITTO DI LIBERTÀ SINDACALE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associarsi, non ostacolare la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la contrattazione collettiva.

RISPETTARE IL DIRITTO AD UN SALARIO DIGNITOSO E AD UN ORARIO DI LAVORO CORRETTO

Rispettare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, riposi e festività, garantendo un salario dignitoso e sufficiente (CCNL/2017 per i Lavoratori Addetti all’Industria delle Calzature).

RISPETTARE I PRINCIPI DI DIGNITÀ, UGUAGLIANZA E NON DISCRIMINAZIONE

Vietare qualsiasi forma di discriminazione, basata sull’età, l’origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l’orientamento sessuale, l’identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera professionale.

FARE DIVIETO DI PRATICHE DISCIPLINARI SCORRETTE

Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone.

SVILUPPARE, IMPLEMENTARE, MANTENERE ATTIVO E DOCUMENTATO UN SISTEMA DI GESTIONE SA8000

Attuare progressivamente un sistema di gestione SA8000, al fine di presidiare ulteriormente le tematiche di responsabilità sociale, promuovendo processi di miglioramento continuo alimentati dalla valutazione e mitigazione dei rischi.

RENDERE NOTA LA POLITICA SA8000 DI GREY MER S.P.A. A TUTTI I LAVORATORI E LE PARTI INTERESSATE

L'organizzazione si impegna affinché i principi di responsabilità sociale dello Standard siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, dai componenti della catena di fornitura e altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una proficua e costruttiva interazione. Incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti per l'invio di segnalazioni in buona fede inerenti, presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente Politica attraverso la messa a disposizione all'interno dei locali aziendali di moduli di reclamo e dispositivi per la raccolta degli stessi accessibili a tutti gli stakeholders, nel rispetto della privacy. In alternativa i moduli di reclamo/segnalazione possono essere inviati per e-mail all'indirizzo : info@greymer.it oppure possono essere consegnati ai Rappresentanti SA8000 dei Lavoratori. L'organizzazione si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Per conseguire gli obiettivi sopra indicati, la direzione aziendale s'impegna :

A SELEZIONARE ACCURATAMENTE I PROPRI FORNITORI E APPALTATORI

che in qualità di partner devono conformarsi agli standards di Social Accountability ed essere coinvolti nel rispetto ad ogni livello dei requisiti imposti dagli standard di riferimento;

A DEFINIRE IN MODO CHIARO E DOCUMENTATO

i ruoli, le responsabilità, le autorità del personale in qualità di Rappresentante della Direzione per la SA8000 Responsabile del sistema SA8000 – Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000;

ISTITUIRE IL SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT)

con il ruolo di effettuare la valutazione dei rischi di non conformità della SA8000 e che effettui azioni di monitoraggio secondo gli indicatori di Performance in linea con l'allegato alla SA8000;

A ISTITUIRE E NOMINARE FUNZIONI IN ACCORDO AL QUADRO NORMATIVO VIGENTE PER LA SALUTE E PER LA SICUREZZA

per la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e nella pianificazione delle strategie per contenerli (D.LGS.81/2008);

A INDIVIDUARE OBIETTIVI QUANTIFICABILI

che permettano di comprendere in modo oggettivo e assoluto il livello di raggiungimento della politica per la responsabilità sociale, permettano il monitoraggio dei processi aziendali coinvolti nel cammino verso la responsabilità sociale e a valutare il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra, per mezzo di un riesame della Direzione.

I riferimenti di SAAS/SAI e i recapiti utili dell'Organismo di Certificazione, sono i seguenti:

- SAAS, Social Accountability Accreditation Service, 15 West 44th street, 6th floor New York, NY 10036;
telefono: (212) 68941414;
fax: (212) 68941515;
e-mail: saas@saasaccreditation.org.
Riferimento: Lisa Bernstein – Program Manager;
Tel.: +1 – 212 - 684 – 1414, extension 204;
fax: +1 – 212 - 684 – 1515;
e-mail: LBernstein@saasaccreditation.org
- C.I.S.E.
Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico
Corso della Repubblica, 5 - 47100 Forlì

Tel. 0543.713311

Fax. 0543.713319

E-mail. info@lavoroetico.it